

府省庁等名	実施状況(数値目標に対する進捗状況)											
	継続就業及び仕事と家庭の両立関係				職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係				その他			
	目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)
南薩介護保険事務組合	・男性職員の育児休業取得率	80% (R7年度)	0.0% (R4年度)	0.0% (R3年度)	・女性役付職員	25%以上 (R7年度)	0.0% (R4年度)	0.0% (R3年度)				
	・配偶者出産休暇取得率	80%	0.0%	100%								

情報公表

区分	(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(6)管理職の女性割合(%)	(7)各役職段階の職員の女性割合(%)	備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
				男性	女性			係長相当職		
職員 (派遣職員)	—	—	38.46%	—	—	—	0.00%	0.00%	令和4年度 令和5年3月31日時点の情報	令和5年7月
会計年度任用職員	100.00%	100.00%	100.00%	—	—	—	—	—		